



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 19] नई दिल्ली, मई 5—मई 11, 2013, शनिवार/वैशाख 15—वैशाख 21, 1935

No. 19] NEW DELHI, MAY 5—MAY 11, 2013, SATURDAY/VAISAKHA 15—VAISAKHA 21, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 3 मई, 2013

**सा.का.नि. 116.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान उप निदेशक (कार्यालय प्रबंध) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में उप निदेशक (कार्यालय प्रबंध) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान उप निदेशक (कार्यालय प्रबंध) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की प्रवृत्ति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की प्रवृत्ति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता : वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप निदेशक (कार्यालय प्रबंध)	4 * (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600— 39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या		

(11)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में ग्रेड वेतन 5,400 रु. में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में ग्रेड वेतन 4,800 रु. में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री;

(ii) केन्द्रीय सरकार में नियमों, विनियमों और प्रक्रियाओं को लागू करने में पांच वर्ष का अनुभव रखता हो।

**वांछनीय :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से निष्णात डिग्री;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से लोक प्रशासन में डिप्लोमा; और

(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या महाविद्यालय या प्रशिक्षण संस्थान में एक वर्ष का अध्यापन का अनुभव।

**टिप्पण-1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण-2 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण-3 :** किसी अधिकारी द्वारा, 01-01-2006 या वह तारीख जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा, आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

पद पर भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. ए-12034/05/2011-आईएसटीएम ]

अनिल त्रिपाठी, अवर सचिव

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS****(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 3rd May, 2013

**G.S.R. 116.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Office Management) Recruitment Rules, 1986, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Office Management) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :—

**1. Short title and commencement .**—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Office Management) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule hereto annexed.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.** —The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class, the Other Backward Classes or category of persons.

**6. Saving.** — Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (Office Management)	4* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 : Rs.15,600— 39,100 plus Grade Pay Rs. 6,600	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
<hr/>		
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, Grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By deputation	<p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers of the Central Government :—</p> <p>(A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment there to on regular basis in the grade pay of Rs. 5,400 in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the grade pay of Rs. 4,800 in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B) Possessing the following educational qualifications and experience:—</p> <p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Bachelor's Degree of a recognised University;</p> <p>(ii) Five years experience in application of rules, regulations and procedures in the Central Government.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) Master's Degree from a recognised University;</p> <p>(ii) Diploma in Public Administration from a recognised University or Institute; and</p> <p>(iii) One year teaching experience in a recognised University or College or training institution.</p> <p><b>Note 1 :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p><b>Note 2 :</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p><b>Note 3 :</b> The service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006 or the date from which the revised pay structure based on</p>	

(11)

the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not Applicable

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for filling up the post.

[F. No. A-12034/05/2011-ISTM]

ANIL TRIPATHI, Under Secy.

### जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2013

**सा.का.नि. 117.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, सहायक तकनीकी सेवा, फोटोग्राफर और सहायक फोटोग्राफर समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2010 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में फोटोग्राफर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे सहायक तकनीकी सेवा फोटोग्राफर, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फोटोग्राफर	2* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5,200— 20,200 ₹ + ग्रेड वेतन 2,800 ₹	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्ष की अवधि, यदि कोई हो।
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक</b>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10+2 उत्तीर्ण और ;		
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से एक विषय के रूप में फोटोग्राफी में डिप्लोमा या फोटोग्राफी सहित कला में डिप्लोमा		
(ii) फोटोग्राफी में दो वर्ष का अनुभव;		
या		
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से फोटोग्राफी में प्रमाण पत्र;		
(ii) स्थिर और चल फोटोग्राफी में तीन वर्ष का अनुभव		

**टिप्पण :-**अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब करके शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे —अध्यक्ष	
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे —सदस्य	
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग का समूह 'क' अधिकारी —सदस्य	



**MINISTRY OF WATER RESOURCES**

New Delhi, the 23rd April, 2013

**G.S.R. 117.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services Photographer and Assistant Photographer Group 'C' posts Recruitment Rules 2010, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photographer, in the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, namely :-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services Photographer, (Group 'C' Post) Recruitment Rule, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification pay band and grade pay/pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedules Castes, the Scheduled Tribes, ex -servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Photographer	2* (2013) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, non-Ministerial	Pay Band-1 : Rs. 5,200— 20,200 plus Grade Pay of Rs. 2,800	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the

(6)

Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2 :** In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential :</b></p> <p>(1) Ten+two pass from a recognized Board/Institution.</p> <p style="text-align: center;">and;</p> <p>(i) Diploma in Photography or Diploma in Arts with photography as one of the subjects from recognized institute.</p> <p>(ii) Two years experience in still or cine photography</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>(i) Certificate in photography from recognized institute.</p> <p>(ii) Three years experience in still or cine photography</p> <p>Note : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Central Government in case of candidates belonging to Schedules</p>	Not applicable	Two years

(7)

Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Central Government is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or promotion or deputation/absorption, and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

(10)

(11)

100% by direct recruitment.

Not applicable

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Departmental Promotion Committee Group 'C'**  
(for confirmation) consisting of :

Not applicable.

1. Joint Director, Central Water and Power Research Station, Pune, —Chairman
2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member
3. A Group 'A' Officer from some other Central Government Department. —Member

[F. No. 2/2/2003-E-II]

S. K. KATARIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 2013

**सा.का.नि. 118.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, सहायक तकनीकी सेवा, (पुस्तकालय कर्मचारी वृंद) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, पुस्तकालय और सूचना सहायक समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग ग्रेड के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय और सूचना सहायक	*13 (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9,300— 34,800 रु. (ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं <b>टिप्पण 1 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ; और (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
<b>टिप्पण 1 :</b> —अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
<b>टिप्पण 2 :</b> —अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित		

(7)

जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

**टिप्पण 1 :** पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी :

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं अनुभव हैं।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** विद्यमान सभी पदधारी जो इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक (तत्कालीन पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी I) और पुस्तकालय और सूचना सहायक (तत्कालीन पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी II पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी III) के पद पर नियुक्त थे पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र,  
पुणे —अध्यक्ष
2. निदेशक/उपसचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
3. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत  
अनुसंधान केन्द्र, पुणे —सदस्य

[फा. सं. 17/1/2010-ई-II]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

New Delhi, the 30th April, 2013

**G.S.R. 118.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune Auxiliary Technical Services (Library Staff), Recruitment Rules, 1983, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Library and Information Assistant, Group 'B' post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.—No person.—**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library Information Assistant	13* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	PB-2 of ₹ 9300-34800 with (Grade Pay of ₹ 4200)	Not applicable	Not exceeding 30 years. ( <b>Note 1.</b> Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 2.</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing

(6)		
date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>(1) Bachelor's Degree from a recognized University; and</p> <p>(2) Bachelor's Degree in Library Science from a recognized University;</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion / deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)		(11)
By direct recruitment :		Not applicable
<p><b>Note 1:</b> Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:</p>		

(10)

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (b) Possessing the Qualification and experience for direct recruitment under column (7),

**Note 2 :** The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 year as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3 :** All the existing incumbents who were appointed to the Post of Senior Library and Information Assistant (Erstwhile Librarian GR.I) and Library and Information Assistant (Erstwhile Librarian GR.II and Librarian GR.III) shall be considered to be deemed to have been appointed to the post of Library and Information Assistant with effect from the dated of notification of these rules.

If a Board of Assessment Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of :**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Director, Central Water and Power Research Station, Pune —Chairman
2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources —Member
3. Chief Research Officer Central Water and Power Research Station, Pune —Member

[F.No. 17/1/2010-E-II]

S. K. KATARIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 मई, 2013

**सा.का.नि. 119.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय, राष्ट्रीय जल मिशन सचिवालय में सलाहकार (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, राष्ट्रीय जल मिशन सचिवालय (तकनीकी सलाहकार समूह 'क') पद भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन तथा वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या



(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सलाहकार (तकनीकी)	1 (एक)* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन रु. 10,000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा			प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्ध-सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिनकी मूल विभाग या संगठन में ( वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 8900 रु.) में दो वर्ष की नियमित सेवा है ।		

(11)

(iii) जिनकी मूल विभाग या संगठन में (वेतन बैंड-4 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.) कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा है।

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं :

(i) विज्ञान में मास्टर डिग्री रखते हैं या सिविल या कृषि या जल संसाधन या पर्यावरण इंजीनियरी में बैलचर डिग्री रखते हैं; और

(ii) जल संसाधन के क्षेत्र में न्यूनतम तीन वर्ष कार्य का अनुभव रखते हुए कुल बारह वर्ष कार्य का अनुभव है।

**टिप्पणी 1 :** प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी 2 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे इन्हें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा के सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 9/1/2012-प्रशा.]

एल. पी. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd May, 2013

**G.S.R. 119.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Advisor (Technical) of the National Water Mission Secretariat in the Ministry of Water Resources, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, National Water Mission Advisor-Technical Group 'A' post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay/pay scale.**—The number of said post, its classification, and other matters relating thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Advisor (Technical)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	P B- 4 : Rs.37400— 67000 + Rs. 10,000 Grade Pay	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By deputation (including short-term contract).			<b>Deputation (including short-term contract)</b> Officers under the Central Government/State Government/Union territories/recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations :  (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent department; or organisation or		

(11)

(ii) with at least two years regular service in the PB-4: Rs. 37400-67000 + Rs. 8900 (Grade Pay) in the parent department or organisation,

(iii) with at least three years regular service in the PB-4: Rs. 37400-67000 + Rs. 8700 (Grade Pay) in the parent department or organisation,

(b) possessing the following educational qualification and experience :

(i) having Masters in Science/bachelors degree in Civil/ Agriculture/Water Resources/Environment Engineering; and

(ii) having overall experience of 12 years with 3 years experience of working in water resources sector.

**Note 1 :** The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five (5) years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note 2 :** For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. 9/1/2012-Admn.]

L. P. SHARMA, Under Secy.

**वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय**

( औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग )

( केंद्रीय बायलर बोर्ड )

नई दिल्ली, 1 मई, 2013

**सा.का.नि. 120.**—केंद्रीय बायलर विनियम, 1950 का और संशोधन करने के लिए कतिपय विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केंद्रीय बायलर बोर्ड, बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाने का प्रस्ताव करती है, जिसमें उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनकी उससे प्रभावित होने की संभावना है, उक्त अधिनियम की धारा 31 की उपधारा (1) द्वारा यथापेक्षित प्रकाशित किया जाता है; और इसके द्वारा जानकारी दी जाती है कि उक्त प्रारूप विनियमों पर उस तारीख से जिसको इस अधिसूचना के प्रकाशन वाली राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर उक्त प्रारूप विनियमों की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त कोई आक्षेप या सुझाव पर केंद्रीय बायलर बोर्ड, द्वारा विचार किया जाएगा।

3. आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हो, सचिव, केंद्रीय बायलर बोर्ड, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग) कमरा नं. 358, उद्योग भवन, नई दिल्ली-110107 को भेजे जा सकेंगे।

**प्रारूप विनियम**

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय बायलर (संशोधन) विनियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में अंतिम प्रकाशन के पश्चात् प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय बायलर विनियम, 1950 के विनियम 382 के उप विनियम (क) में, सुभिन्न अक्षरों के साथ राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों की सूची में,

(क) “आंध्र प्रदेश एपी” प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“अरुणाचल प्रदेश एआरपी”;

(ख) “हिमाचल प्रदेश एचपी” प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“झारखंड जेएच”;

(ग) “मेघालय एमएल” प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“मिजोरम एमजेड”;

(घ) “राजस्थान आरजे” प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“सिक्किम एसके”;

(ङ) “उत्तरांचल यूआर” प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“उत्तराखंड यूआर”।

[फा. सं. 6(14)/2011-बायलर्स]

टी. एस. जी. नारायणन, सचिव

**टिप्पणी :**—मुख्य विनियमों को का.आ. 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :

1. सा.का.नि. 178 दिनांक 24, मार्च, 1990;

2. सा.का.नि. 179 दिनांक 24, मार्च, 1990;

3. सा.का.नि. 488 दिनांक 9, अक्टूबर, 1993;
4. सा.का.नि. 516 दिनांक 23, अक्टूबर, 1993;
5. सा.का.नि. 634 दिनांक 25, दिसम्बर, 1993;
6. सा.का.नि. 107 दिनांक 26, फरवरी, 1994 शुद्धिपत्र सा.का.नि. 223 दिनांक 14, मई, 1994;
7. सा.का.नि. 250 दिनांक 4, जून, 1994;
8. सा.का.नि. 402 दिनांक 13, अगस्त, 1994;
9. सा.का.नि. 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994;
10. सा.का.नि. 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994;
11. सा.का.नि. 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994;
12. सा.का.नि. 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995;
13. सा.का.नि. 93 दिनांक 4 मार्च, 1995;
14. सा.का.नि. 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996;
15. सा.का.नि. 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996;
16. सा.का.नि. 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997;
17. सा.का.नि. 117 दिनांक 1 मार्च, 1997;
18. सा.का.नि. 172 दिनांक 29 मार्च, 1997;
19. सा.का.नि. 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998;
20. सा.का.नि. 131 दिनांक 1 मई, 1999;
21. सा.का.नि. 139 दिनांक 8 मई, 1999; शुद्धिपत्र सा.का.नि. 201 दिनांक 7, अप्रैल, 2001
22. सा.का.नि. 237 दिनांक 31 जुलाई, 1999;
23. सा.का.नि. 345 दिनांक 23 अक्टूबर, 1999;
24. सा.का.नि. 397 दिनांक 14 अक्टूबर, 2000;
25. सा.का.नि. 219 दिनांक 14 अप्रैल, 2001;
26. सा.का.नि. 496 दिनांक 8 सितम्बर, 2001;
27. सा.का.नि. 672 दिनांक 15 दिसम्बर, 2001;
28. सा.का.नि. 127 दिनांक 13 अप्रैल, 2002;
29. सा.का.नि. 407 दिनांक 22 नवम्बर, 2003;
30. सा.का.नि. 201 दिनांक 19 जून, 2004;
31. सा.का.नि. 203 दिनांक 19 जून, 2004;
32. सा.का.नि. 265 दिनांक 7 अगस्त, 2004;
33. सा.का.नि. 32 दिनांक 29 जनवरी, 2005;
34. सा.का.नि. 66 दिनांक 26 फरवरी, 2005;
35. सा.का.नि. 67 दिनांक 26 फरवरी, 2005;
36. सा.का.नि. 423 दिनांक 24 दिसम्बर, 2005;
37. सा.का.नि. 27 दिनांक 4 फरवरी, 2006;
38. सा.का.नि. 201 दिनांक 12 अगस्त, 2006;
39. सा.का.नि. 280 दिनांक 18 नवम्बर, 2006;
40. सा.का.नि. 216 दिनांक 17 मार्च, 2007;
41. सा.का.नि. 123 दिनांक 27 जून, 2008;
42. सा.का.नि. 212 दिनांक 4 दिसम्बर, 2008;
43. सा.का.नि. 821(अ) दिनांक 7 अक्टूबर, 2010;
44. सा.का.नि. 195 दिनांक 28 अक्टूबर, 2010;

**MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY****(Department of Industrial Policy and Promotion)****(CENTRAL BOILERS BOARD)**

New Delhi, the 1st May, 2013

**G.S.R. 120.**—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft regulations will be taken into consideration after expiry of a period of forty-five days from the date of the Gazette containing the publication of this notification, is made available to the public.

2. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft regulations within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board.

3. Objection or suggestion, if any, may be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion), Room No. 358, Udyog Bhawan, New Delhi- 110 107.

**DRAFT REGULATIONS**

**1. Short title and commencement.**—(1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 2013.

(2) They shall come into force after final publication in the Official Gazette .

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in regulation 382, in sub- regulation (a), in the list of States and Union territories with their distinguishing letters,

(a) after the entry “Andhra Pradesh AP”, the following entry shall be inserted, namely:-  
“Arunachal Pradesh ARP”;

(b) after the entry “Himachal Pradesh HP”, the following entry shall be inserted, namely:-  
“Jharkhand JH”;

(c) after the entry “Meghalaya ML”, the following entry shall be inserted, namely:-  
“Mizoram MZ”;

(d) after the entry “Rajasthan RJ”, the following entry shall be inserted, namely:-  
“Sikkim SK”;

(e) for the entry “Uttaranchal UR”, the following entry shall be substituted, namely:-  
“Uttarakhand UR”.

[F. No. 6(14)/2011-Boilers]  
T. S. G. NARAYANNEN, Secy.

**Note :—** The principal regulations were published in the Gazette of India, vide, number S.O. 600, dated the 15th day of September, 1950 and subsequently amended, *vide*, the following notifications, namely :—

- (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;
- (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990;
- (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;
- (iv) G.S.R. 516, dated the 23rd October, 1993;
- (v) G.S.R. 634, dated the 25th December, 1993;
- (vi) G.S.R. 107, dated the 26th February, 1994; Errata G.S.R. 223, dated the 14th May, 1994;

- (vii) G.S.R. 250, dated the 4th June, 1994;
- (viii) G.S.R. 402, dated the 13th August, 1994;
- (ix) G.S.R. 427, dated the 20th August, 1994;
- (x) G.S.R. 562, dated the 12th November, 1994;
- (xi) G.S.R. 607, dated the 10th December, 1994;
- (xii) G.S.R. 83, dated the 25th February, 1995;
- (xiii) G.S.R. 93, dated the 4th March, 1995;
- (xiv) G.S.R. 488, dated the 9th November, 1996;
- (xv) G.S.R. 582, dated the 28th December, 1996;
- (xvi) G.S.R. 59, dated the 25th January, 1997;
- (xvii) G.S.R. 117, dated the 1st March, 1997;
- (xviii) G.S.R. 172, dated the 29th March, 1997;
- (xix) G.S.R. 221, dated the 21st November, 1998;
- (xx) G.S.R. 131, dated the 1st May, 1999;
- (xxi) G.S.R. 139, dated the 8th May, 1999; Errata G.S.R. 201, dated the 7th April, 2001;
- (xxii) G.S.R. 237, dated the 31st July, 1999;
- (xxiii) G.S.R. 345, dated the 23rd October, 1999;
- (xxiv) G.S.R. 397, dated the 14th October, 2000;
- (xxv) G.S.R. 219, dated the 14th April, 2001;
- (xxvi) G.S.R. 496, dated the 8th September, 2001;
- (xxvii) G.S.R. 672, dated the 15th December, 2001;
- (xxviii) G.S.R. 127, dated the 13th April, 2002;
- (xxix) G.S.R. 407, dated the 22nd November, 2003;
- (xxx) G.S.R. 201, dated the 19th June, 2004;
- (xxxi) G.S.R. 203, dated the 19th June, 2004;
- (xxxii) G.S.R. 265, dated the 7th August, 2004;
- (xxxiii) G.S.R. 32, dated the 29th January, 2005;
- (xxxiv) G.S.R. 66, dated the 26th February, 2005;
- (xxxv) G.S.R. 67, dated the 26th February, 2005;
- (xxxvi) G.S.R. 423, dated the 24th December, 2005;
- (xxxvii) G.S.R. 27, dated the 4th February, 2006;
- (xxxviii) G.S.R. 201, dated the 12th August, 2006;
- (xxxix) G.S.R. 280, dated the 18th November, 2006;
- (xl) G.S.R. 216, dated the 17th March, 2007;
- (xli) G.S.R. 123, dated the 7th June, 2008;
- (xlii) G.S.R. 212, dated the 4th December, 2008;
- (xliii) G.S.R. 821(E), dated the 7th October, 2010;
- (xliv) G.S.R. 195, dated the 28th October, 2010.



**वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय**

(वाणिज्य विभाग)

(विदेश व्यापार महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 9 मई, 2013

**सा.का.नि. 121.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आयात और निर्यात नियंत्रण संगठन (चतुर्थ श्रेणी) भर्ती नियम, 1982 को उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय के वाणिज्य विभाग, विदेश व्यापार महानिदेशालय में बहु-कार्य कर्मचारीवृंद पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विदेश व्यापार महानिदेशालय, बहु-कार्य कर्मचारीवृंद, भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

बहु-कार्य कर्मचारी वृंद के (समूह ग) (पहले समूह 'घ') के संबंध में विदेश व्यापार महानिदेशालय (मुख्यालय) कार्यालय; मण्डलीय संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार, केन्द्रीय लाइसेंसिंग क्षेत्र, दिल्ली; मण्डलीय संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार चेन्नई; मण्डलीय संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार, मुम्बई; मण्डलीय संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार कोलकाता के भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु-कार्य कर्मचारीवृंद	विदेश व्यापार महानिदेशालय (मुख्यालय) का कार्यालय 102* (2013) अराजपत्रित, मण्डलीय संयुक्त महानिदेशक, अनुसचिवीय	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	पे-बैंड-1, 5,200--20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1,800/- रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच <b>टिप्पणी:-</b> 1. आयु सीमा अवधारित करने करने के लिए निर्णायक तारीख

<p>(2)</p> <p>विदेश व्यापार कार्यालय, केन्द्रीय लाइसेंसिंग क्षेत्र, दिल्ली-77*(2013) मण्डलीय संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार का कार्यालय, चेन्नई-75* (2013)</p> <p>मंडलीय संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार, का कार्यालय, मुम्बई-130* (2013)</p> <p>मंडलीय संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार, का कार्यालय, कोलकाता-66* (2013)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनाधीन</p>		<p>(6)</p> <p>भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं</p>	<p>परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो</p>
<p>(7)</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से उत्तीर्ण (*पद के लिए विशेष अपेक्षाओं, यदि कोई है, के अनुसार विचार किया जा सकता है)</p>	<p>(8)</p> <p>लागू नहीं होता</p>	<p>(9)</p> <p>दो वर्ष</p>
<p>भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीयां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।</p>	
<p>(10)</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>(11)</p> <p>लागू नहीं होता</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में)  
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

लागू नहीं होता।

1. उप सचिव या संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार (प्रशासन)  
या समतुल्य (संबंधित क्षेत्र) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव या उप महानिदेशक, विदेश व्यापार  
(प्रशासन) —सदस्य
3. उप महानिदेशक, विदेश व्यापार अथवा विदेश व्यापार  
विकास अधिकारी (मानव संसाधन विकास) विदेश व्यापार  
महानिदेशालय (मुख्यालय का कार्यालय) —सदस्य

[फा. सं. 3/2/2011-12/HRD-III]

सुनील मदान, उप महानिदेशक, विदेश व्यापार

(Department of Commerce)

(DIRECTORATE GENERAL OF FOREIGN TRADE)

New Delhi, the 9th May, 2013

**G.S.R. 121.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Import and Export Trade Control Organisation (Class IV) Recruitment Rules, 1982 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in Directorate General of Foreign Trade, Department of Commerce, Ministry of Commerce and Industry, namely :—

**1. Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Directorate General of Foreign Trade, Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale.** —The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** — The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** — No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any such person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect the reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

**Recruitment Rules in respect of Multi Tasking Staff (Group C) (Erstwhile Group 'D'), Office of Director General of Foreign Trade (Headquarters); Zonal Joint Director General of Foreign Trade, Central Licensing Authority, Delhi. Zonal Joint Director General of Foreign Trade, Chennai; Zonal Joint Director General of Foreign Trade, Mumbai; Zonal Joint Director General of Foreign Trade, Kolkata**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Education qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi-Tasking Staff	o/o Director General of Foreign Trade (Headquarter) 102* (2013)	Ceneral Central Service Group C Non-Gazetted,	Pay Band-1 Rs. 5,200-20,200 + Grade Pay Rs. 1,800	Not applicable	<b>Between 18 and 25 years of age</b> <b>Note:—</b> 1. The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti disctict and Pangi sub-division of Chamba district of Himchal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep) 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Matriculation pass or equivalent from a recognized Board.
		OR				
	o/o Zonal Jt. Director General of Foreign Trade,Central Licensing Authority, Delhi-77* (2013)	Non-Ministrial				Industrial Training Institute Pass* (*May be adopted as per special requirements of the post, if any)
	o/o Zonal Jt. Director General of Foreign Trade, Chennai-75* (2013)					
	o/o Zonal Jt. Director General of Foreign Trade, Mumbai-130* (2013)					
	o/o Zonal Joint Director General of Foreign Trade, Kolkata-66* (2013)					
	*Subject to variation dependent on workload					
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deptation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two Year	By direct recruitment	Not applicable	Group C Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : 1. Deputy Secretary or Joint Director General of Foreign	Not applicable	

Trade (Administration) or  
equivalent (concerned zone)

—**Chairperson**

2. Under Secretary or Deputy  
Director General of Foreign Trade  
(Administration) (concerned zone)

—**Member**

3. Deputy Director General of Foreign  
Trade or Foreign Trade development  
Officer (Human Resource Develop-  
ment), officer of Director General  
of Foreign Trade (Headquarter)

—**Member**

[F. No. 3/2/2011-12/HRD-III]

SUNIL MADAN, Dy. Director General of Foreign Trade

### सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय

( विकास आयुक्त का कार्यालय )

( सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम )

नई दिल्ली, 6 मई, 2013

**सा.का.नि. 122.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग विकास संगठन (तकनीकी प्रचार प्रभाग समूह 'क' के पद) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त कार्यालय (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) में निदेशक (प्रचार), उप निदेशक (प्रचार) और सहायक निदेशक (प्रचार) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त कार्यालय (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) समूह 'क' और समूह 'ख' पद (तकनीकी प्रचार शिक्षण) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती वाले किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा अवधि यदि कोई हो
-----------	-----------	----------	------------------------------------	------------------	--	---	---	---------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1 निदेशक (प्रचार)	1* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" आधार पर राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600--39,100 रु. + ग्रेड वेतन 7,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)।	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15,600--39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6,600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:</p> <p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही स्नातक स्तर पर हिंदी एक वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से हिंदी में मास्टर डिग्री और साथ ही स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो;</p> <p>(ii) किसी प्रिंट या इलेक्ट्रॉनिक मीडिया या समाचार एजेंसी में जनसंचार या पत्रकारिता या प्रचार या प्रकाशन के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव;</p> <p>(iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से छह मास से अन्यून अवधि का कम्प्यूटर उपयोजन जिसके अंतर्गत इन्टरनेट प्रौद्योगिकी, वेब डिजाइन, मल्टी मीडिया आदि हैं, बुनियादी स्तर का पाठ्यक्रम किया हो।</p>

(11)

**वांछनीय:**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पत्रकारिता या जनसंचार या प्रचार या प्रकाशन या मुद्रण प्रौद्योगिकी या विज्ञापन और जन संपर्क में डिप्लोमा;

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन किसी संगठन में प्रूफ़ रीडिंग या अनुवाद या संपादन के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पणः**--वेतन बैंड-3, 15,600--39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6,600 रु. में ऐसे विभागीय उप निदेशक (प्रचार) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है भी प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किए जाएंगे और यदि उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

**टिप्पण 2:**--पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 3:**--प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4:**--प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 5:**--प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणता करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप निदेशक (प्रचार)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15,600— 39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6,600 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं। <b>टिप्पणः</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या ओदशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  <b>टिप्पण 2:</b> --आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी सिवाय यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

(6)

मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)

(8)

(9)

**आवश्यक:**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से या संस्थान से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही स्नातक स्तर पर हिन्दी एक वैकल्पिक विषय के रूप रहे हो;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से या संस्थान से हिन्दी में मास्टर डिग्री और साथ ही स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक वैकल्पिक विषय के रूप रहे हो;

(ii) किसी प्रिंट या इलेक्ट्रॉनिक मीडिया या समाचार एजेंसी में जनसंचार या पत्रकारिता या प्रचार या प्रकाशन के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव;

(iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से छह मास से अन्यून अवधि की कम्प्यूटर उपयोजन जिसके अंतर्गत इन्टरनेट प्रौद्योगिकी, वेब डिजाइन, मल्टी मीडिया आदि हैं, बुनियादी स्तर का पाठ्यक्रम किया हो;

**वांछनीय :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से जनसंचार या प्रचार या प्रकाशन या मुद्रण प्रौद्योगिकी या विज्ञापन और जन-संपर्क में डिप्लोमा;

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन किसी संगठन में प्रूफ़ रीडिंग या अनुवाद या संपादन के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1:** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2:** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।



(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

**प्रोन्नति:** वेतन बैंड-2; 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4,600 रु. में ऐसे सहायक निदेशक (प्रचार) जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त संस्था से पत्रकारिता या प्रचार या प्रकाशन के क्षेत्र में एक मास का प्रशिक्षण लिया हो।

**टिप्पणी 1:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ):**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3; 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है;

या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2; 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।

**टिप्पण 1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4:** प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की

(11)

सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अध्यक्ष/सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. औद्योगिक सलाहकार/संयुक्त विकास आयुक्त, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय —सदस्य
3. निदेशक, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. औद्योगिक सलाहकार/संयुक्त विकास आयुक्त, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रचार), विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय —सदस्य
3. निदेशक, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय —सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सहायक निदेशक (प्रचार)	2* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300— 34,800 रु.+ ग्रेड वेतन 4,600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं
					<b>टिप्पण 1 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
					<b>टिप्पण 2:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी सिवाय वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,

(6)

जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)

(8)

(9)

**आवश्यक:**

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही स्नातकस्तर पर हिंदी एक वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से हिंदी में मास्टर डिग्री और साथ ही स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो;

(ii) किसी प्रिंट या इलेक्ट्रॉनिक मीडिया या समाचार एजेंसी में जनसंचार या पत्रकारिता या प्रचार या प्रकाशन के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव;

(iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से छह मास के अन्यून अवधि का कम्प्यूटर उपयोजन जिसका अंतर्गत इंटरनेट प्रौद्योगिकी, वेब डिजाइन, मल्टी मीडिया आदि हैं, बुनियादी स्तर का पाठ्यक्रम किया हो।

**वांछनीय:**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पत्रकारिता या जनसंचार या प्रचार या प्रकाशन या मुद्रण प्रौद्योगिकी या विज्ञापन और जन संपर्क में डिप्लोमा;

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन किसी संगठन में प्रुफ रीडिंग या अनुवाद या संपादन के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2:** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जब शिथिल की जा सकती हैं तब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :

(10)

क(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
 (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2; 9,300—34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4,200 रु. की श्रेणी में या समतुल्य पद में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और  
 (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव हैं।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन)/निदेशक (प्रशासन), विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रचार), विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय —सदस्य
3. उप सचिव (प्रशासन), विकास आयुक्त(सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम)का कार्यालय —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/4/2004-ए(जी)]

एच. एस. बिष्ट, उप निदेशक (प्रशासन)

# MINISTRY OF MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES

(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER)

(MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES)

New Delhi, the 6th May, 2013

**G.S.R. 122.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Small Industries Development Organisation (Technical Publicity Division-Group 'A' posts), Recruitment Rules, 1977, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Publicity), Deputy Director (Publicity) and Assistant Director (Publicity) in the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group 'A' and Group 'B' Posts (Technical Publicity Discipline) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the above aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

1. Director (Publicity)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Pay band-3, Rs. 15,600—39,100 with Grade Pay Rs. 7,600	Not applicable	Not applicable
-------------------------	---	--	--	----------------	----------------

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or methods absorption to be made

(10)

(11)

Promotion/Deputation (including short term contract).

**Promotion/Deputation (including short-term contract) :**

Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Universities or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or semi-Governments or Statutory or Autonomous Organisations,—

(11)

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or

(ii) with five year's service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-3 of Rs. 15,600-39,100 with grade pay of Rs. 6,600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :-

**Essential :**

(i) Master's Degree in English with Hindi as an elective subject at graduation level from a recognised University or institute ;

or

Master's Degree in Hindi with English as an elective subject at graduation level from a recognised University or institute ;

or

(ii) Ten years' experience in the field of Mass Communication or Journalism or Publicity or Publication in the print or electronic media or in a news agency ;

(iii) Undergone Foundation level course in Computer applications, including Internet Technology, Web Design, Multi Media etc. of a duration of not less than six months from a recognised Institution.

**Desirable :**

(i) Diploma in Journalism or mass Communication or Publicity or Publication or Printing Technology or Advertisement and Publication Relations from recognised University or Institute;

(ii) Two years' experience in the field of proof reading or translation or editing in an organisation under the Central Government or State Government or in a recognised University or recognised Research Institution or Public Sector Undertaking or Statutory or Autonomous organisations.

**Note 1 :** The Departmental Deputy Director (Publicity) in the grade pay of Rs. 6,600 in pay band-3, Rs. 15,600—39,100 with five years' regular service in the grade shall also be considered along with deputationists and in case he is selected, the post shall deemed to have been filled by promotion.

**Note 2 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 3 :** Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other

(11)

organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

**Note 4 :** The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.

**Note 5 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion/deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Deputy Director (Publicity)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Pay band-3, Rs. 15,600-39,100 with Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not exceeding 40 years. <b>Note 1:</b> Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications except for those in Assam, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territories of Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Master's Degree in English with Hindi as an elective subject at graduation level from a recognised University or institute ;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Master's Degree in Hindi with English as an elective subject at graduation level from a recognised University or institute ;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) Five years' experience in the field of Mass Communication or Journalism or Publicity or Publication in the Print or Electronic Media or in a News Agency ;</p> <p>(iii) Undergone Foundation level course in Computer applications, including Internet Technology, Web Design, Multi Media etc. of a duration of not less than six months from a recognised Institution.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) Diploma in Journalism or Mass Communication or Publicity or Printing Technology or Advertisement and Publication Relations from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) Two years' experience in the field of proof reading or translation or editing in an organisation under the Central Government or State Government or in a recognised University or recognised Research Institution or Public Sector Undertaking or Statutory or Autonomous Organisations.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>Age:- No.</p> <p>Educational Qualifications :- No.</p>	<p>One year for direct recruits and promotees</p>
(10)	(11)	
<p>By Promotion failing which by deputation. (including short-term contract) failing both by direct recruitment.</p>	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Assistant Director (Publicity) in pay band -2 of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 with seven years' regular service in the grade and has undergone one month's training in the field of Journalism or Publicity or Publication from a recognised Institution.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not</p>	



(11)

two

short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their junior who have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibitly service.

**Note 2 :** For the purose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**Deputation (including short term contract) :**

Officers of the Central Government or State Government or Universities or recognised Research Institution or Public Sector Undertakings or Semi-Government or statutory or Autonomous Organisations

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or

(ii) with five year's regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-3 of Rs. 15,600-39,100 with grade pay of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with seven year's regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-2 of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

**Note 1:** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.

(11)

**Note 4 :—** For the purpose of computing minimum qualifying service for deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion) consisting of :**

1. Chairman / Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Industrial Adviser/Joint Development Commissioner, Office of Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Member
3. Director, Office of Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Member

**Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(for considering confirmation) consisting of :**

1. Industrial Adviser/Joint Development Commissioner, Office of Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Chairman
2. Director (Publicity), Office of Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Member
3. Director, Office of Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Member

(13)

Consultation with Union public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Director (Publicity)	2* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial	Pay band-2 of Rs. 9,300-34,800 with Grade Pay Rs. 4600	Not applicable	Not exceeding 30 years. <b>Note 1:</b> Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from except for those in Assam, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Mizoram,

(6)		
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).		
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> (i) Master's Degree in English with Hindi as an elective subject at graduation level from a recognised University or institute ; or Master's Degree in Hindi with English as an elective subject at graduation level from a recognised University or Institute ; or (ii) Three years' experience in the field of Mass Communication or Journalism or Publicity or Publication in the print or electronic media or in a news agency ; (iii) Undergone Foundation level course in Computer applications, including Internet Technology, Web Design, Multi Media etc. of a duration of not less than six months from a recognised Institution.	Not applicable	Two year
<b>Desirable :</b> (i) Diploma in Journalism or Mass Communication or Publicity or Publication or Printing Technology or Advertisement and Public Relations from recognised University or Institute; (ii) Two years' experience in the field of proof reading or translation or editing in an organisation under the Central Government or State Government or in a University or recognised Research Institution or Public Sector Undertaking or Statutory or Autonomous Organisation.		
<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection		

(7)

Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(10)

By direct recruitment

Note : Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the Officers of Central Government :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or

(ii) with five year's regular service in the grade in post in pay band-2 of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(11)

Not applicable

(12)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion) consisting of :**

1. Joint Development Commissioner  
(Administration)/Director (Administration),  
Office of Development Commissioner  
(Micro, Small and Medium Enterprises) —Chairman
2. Director (Publicity), Office of  
Development Commissioner (Micro,  
Small and Medium Enterprises) —Member
3. Deputy Director, (Administration) Office  
of Development Commissioner (Micro,  
Small and Medium Enterprises) —Member

(13)

Consultation with Union  
public Service Commission  
not necessary.

**उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय**

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2013

**सा.का.नि. 123.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में चाय/काफी बनाने वाला (कैंटीन) भर्ती नियम, 1999, खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में बियर (कैंटीन) भर्ती नियम, 1999, और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में वाश बॉय (कैंटीन) भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में कैंटीन परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग कैंटीन परिचर भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कैंटीन परिचर	11* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय जा सकता है।	वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. +ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व

(6)

सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण :** आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
मैट्रिकुलेशन या समकक्ष	लागू नहीं होता	दो वर्ष

<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की किया जाएगी
--	--

(10)	(11)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
--	--

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता।

(i) निदेशक या उप-सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
(ii) कार्य से सुभिन्न अवर सचिव की पंक्ति का अधिकारी	—सदस्य
(iii) अवर सचिव, (प्रशासन)	—सदस्य
(iv) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का अवर सचिव की पंक्ति का कोई अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/6/2009-ई-II]

अरुण कुमार सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION****(Department of Food and Public Distribution)**

New Delhi, the 26th April, 2013

**G. S.R. 123.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Tea/Coffee Maker (Canteen) Recruitment Rules, 1999, the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Bearer (Canteen) Recruitment Rules, 1999 and the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Wash Boy (Canteen) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Canteen Attendant in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Canteen Attendant Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the said posts, their classification and pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit or qualifications, etc.** — The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Canteen Attendant	11*(Eleven) 2013 *Subject	General Central Service, Group 'C',	Pay Band-1, Rs.5200—	Not applicable	18—25 years, relaxation in the age limit to be provided

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	to variation dependent on workload.	Non-Gazetted, Non-Ministerial	20200 plus Grade Pay Rs. 1800		for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Matriculation or equivalent			Not applicable	Two years	
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation grades from which promotion or deputation to be made		
(10)			(11)		
Direct Recruitment			Not applicable		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition			Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)			(13)		
<b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee :</b>				Not applicable.	
(i)	Director or Deputy Secretary (Administration)	—Chairman			
(ii)	An officer of the rank of Under Secretary familiar with the work	—Member			
(iii)	Under Secretary (Administration)	—Member			
(iv)	Any officer of the rank of Under Secretary from other Central Government Department	—Member			

[F. No. A-12018/6/2009-E-II]

ARUN KUMAR SINGH, Under Secy.



**कृषि मंत्रालय**

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2013

**सा.का.नि. 124.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म, पशुधन अधिकारी (पशु) भर्ती नियम, 1969 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के पशु प्रजनन फार्म में पशुधन अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म में पशुधन अधिकारी (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**— उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पशुधन अधिकारी	2* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय जा सकता है	वेतन बैंड- 2, वेतनमान 9300 — 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

(6)

**टिप्पण :-** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

**आवश्यक :** (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पशु विज्ञान के साथ कृषि में बैचलर डिग्री।

नहीं

दो वर्ष

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के पशुचिकित्सा या कृषि विभाग या पशु प्रजनन और प्रबंध के क्षेत्र में रजिस्ट्रीकृत सहकारी संस्था के अधीन किसी पशु फार्म में दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1:** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं। कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

**वांछनीय :-** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या पशु विज्ञान या पशुपालन में एस. एस. सी.।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

**प्रोन्नति-** ऐसे तकनीकी सहायक जो केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 2800 रु की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहाँ ग्यारह वर्ष की सेवा रखते हैं ।

**टिप्पण 1-** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण 2-** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन, वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी : क(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा है ; या

(iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्यारह वर्ष की सेवा है ; और (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

**टिप्पण 3-** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन, बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(11)

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

अधिकारी की प्रतिनियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग

—अध्यक्ष

2. निदेशक या उप सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग

—सदस्य

3. संयुक्त या उप आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग

—सदस्य

[फा. सं. 39-7/2009-प्रशा.-III]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 22nd April, 2013

**G.S.R. 124.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Cattle Breeding Farms, Livestock Officer (Cattle) Recruitment Rules, 1969, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Livestock Officer in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Cattle Breeding Farms, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Cattle Breeding Farms, Livestock Officer (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns ( 5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, the Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Livestock Officer	2* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :—</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those from Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential :</b> (i) Bachelors Degree in Agriculture with Animal Science from a recognised University. (ii) Two years' experience in any cattle farm under the Veterinary or Agriculture Department of a Central Government or State Government or of a registered Cooperative Society in the field of management and breeding of livestock.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority or Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note : 2</b> The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority or Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Schedules Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority or Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p><b>Desirable :</b> M.Sc. in Agriculture or Animal Science or Dairying from a recognised University.</p>	No	Two years
<p><b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorptions is to be made	
(10)	(11)	
<p>By promotion, failing which by deputation failing both by direct recruitment</p>	<p><b>Promotion :</b> Technical Assistant of Central Cattle Breeding Farms in Pay Band -I of Rs. 5200-20200, Grade Pay of Rs. 2800 with eleven years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	

(11)

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission .

**Deputation :** Officers under Central Government or State Government—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4200 in the Pay Band -2 or equivalent in the parent cadre or department ; or

(iii) with eleven years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 2800 in the Pay Band -2 or equivalent in the parent cadre or department ; and

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7)

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(The period of deputation including period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :**

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.

1. Joint Secretary, Department of Animal Husbandry, —Chairman  
Dairying and Fisheries.
2. Director or Deputy Secretary, Department of —Member  
Animal Husbandry, Dairying and Fisheries.
3. Joint or Deputy Commissioner, Department of —Member  
Animal Husbandry, Dairying and Fisheries

[F. No. 39-7/2009-Admn.- III]  
YOGINDER KUMAR, Under Secy.